



# COMUNE di CALVERA

PROVINCIA DI POTENZA

## AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

COPIA DETERMINAZIONE U.F. n. 58 del 13.06.2023

COPIA DETERMINAZIONE GEN. n. 95 del 13.06.2023

---

**OGGETTO:** Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019- 2021 sottoscritto il 16/11/2022: presa d'atto inquadramento automatico del personale dipendente del Comune di Calvera e attribuzione dei nuovi profili professionali a partire dal 1° aprile 2023.

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno TREDICI del mese di GIUGNO, nel proprio Ufficio,

**VISTO** il decreto sindacale n.03 del 03/04/2020 con il quale sono state attribuite le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile di questo Comune, al sottoscritto Dott. Pasquale Bartolomeo.

**ADOTTA** la seguente determinazione:

**VISTO** il D.Lgs 118/2011 in materia di contabilità armonizzata;

**VISTO** lo Statuto del Comune di Calvera;

**VISTI:**

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

- il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

**VISTO** il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);

- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);

- Area degli Istruttori (ex categoria C);

- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

**RILEVATO** che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le DECLARATORIE definite nell'Allegato A al CCNL 2019-2021, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

**VISTO** l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle suddette DECLARATORIE, di cui all'Allegato A al medesimo CCNL;

**VISTA** la delibera di G.C. n. 28 del 30.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, veniva dato indirizzo allo scrivente di effettuare e definire il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle

previsioni dettate dalla tabella B di Trasposizione automatica nel sistema di classificazione allegata al CCNL 16.11.2022;

**RITENUTO** necessario procedere ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022, nonché sulla base dell'elenco dei profili e in applicazione di quanto disposto con la suddetta delibera di G.C. n. 31 del 30.03.2023, come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione **(All.1)**;

**CONSIDERATO** che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

**ATTESO** che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	Area dei FUNZIONARI e dell'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	Area degli ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	Area degli OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	Area degli OPERATORI

**ASSUNTA** la necessità di dare applicazione a tale previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'Ente;

**VISTO** l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

**PRESO ATTO** che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

**VISTO** l'elenco dei dipendenti in servizio a partire dal 1° aprile 2023, con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e successive modifiche;

**DATO ATTO** che a seguito del presente atto a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come da vigente normativa (Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022);

**VERIFICATO** che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto all'adozione dello stesso;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente provvedimento consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa;

## **D E T E R M I N A**

1. **DI RICHIAMARE** integralmente le premesse sopra riportate;
2. **DI PRENDERE ATTO** che il personale dipendente in servizio presso l'ente a partire dal 1° aprile 2023:
  - è inquadrato nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di provenienza, secondo la Tabella B (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022,
  - percepisce lo stipendio tabellare rideterminato come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
  - risulta destinatario dei nuovi profili professionali, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022;
3. **DI ATTRIBUIRE**, in particolare, a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, sulla base dell'elenco dei profili e in applicazione della tabella di corrispondenza, come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione (**All.1 - Elenco dipendenti – nuovo inquadramento e profilo a partire dal 1° aprile 2023**);
4. **DI DARE ATTO** che i dipendenti comunali già assegnatari delle funzioni di messo notificatore, rimangono incaricati delle relative funzioni;
5. **DI RINVIARE** a specifica comunicazione individuale, l'informativa sull'intervenuta modifica del profilo professionale, ai sensi dell'art. 1 e 3 del Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022.
6. **DI ATTRIBUIRE**, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto (**All.2 - Tabella corrispondenza economica**):
  - degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
  - del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
7. **DI DARE ATTO** che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

8. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 101), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
9. **DI TRASMETTERE** copia della presente a ciascun dipendente interessato, unitamente all'informativa di cui al precedente punto 5, conservando copia degli stessi nel rispettivo fascicolo personale ad integrazione del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti;
10. **DI DISPORRE** altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica. La presente determinazione viene inserita nella raccolta generale delle determinazioni, e pubblicata integralmente all'albo pretorio digitale on line di questo Comune.

***Il Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile***  
***- F.to Dott. BARTOLOMEO Pasquale-***

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **Favorevole**  
Calvera, 13.06.2023

**Il Responsabile del Servizio**  
**F.to Dott. Pasquale Bartolomeo**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità contabile del presente provvedimento, ed attesta la copertura finanziaria della spesa prevista nel presente provvedimento, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000.

Esprime parere: **Favorevole**  
Calvera, 13.06.2023

**Il Responsabile del Servizio**  
**F.to Dott. Pasquale Bartolomeo**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. .... del registro pubblicazioni.

In copia conforme all'originale, viene pubblicata sul sito del Comune all'indirizzo [www.comune.calvera.pz.it](http://www.comune.calvera.pz.it) per 15 giorni consecutivi dal giorno della pubblicazione

Calvera , 13.06.2023

**Il Responsabile della Pubblicazione**  
**F.to Dott.ssa Lorena Travascio**

È copia conforme all'originale, per uso amministrativo  
Calvera, 13.06.2023

**Il dipendente incaricato**  
**Dott.ssa Lorena Travascio**