



COMUNE di CALVERA

PROVINCIA DI POTENZA

AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

DETERMINAZIONE U.F. n. 148 del 21/12/2022
DETERMINAZIONE GEN. n. 248 del 21/12/2022

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Categoria giuridica C – P.E. C1. Adempimenti connessi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Vista la deliberazione del C.C. n. 13 del 30/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

Dato atto che:

- con delibera di G.C. n. 03 del 23/02/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato deliberato in merito all'art. 33 del D. Lgs n. 165/2001, nel testo modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, per l'anno 2022;
- con delibera di G.C. n. 04 del 23/02/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 198/2006;

Reso edotto che con delibera di G.C. n. 66 del 15/09/2022, esecutiva ai sensi di legge, veniva aggiornato il Piano del fabbisogno triennale del personale per il periodo 2022/2024;

Dato atto che il suddetto piano è stato trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018, ed alle OO.SS. maggiormente rappresentative;

Considerato che con il succitato provvedimento veniva prevista per l'anno 2023 l'assunzione di una unità a tempo indeterminato e pieno, cat. C. profilo professionale Istruttore Amministrativo, a seguito del pensionamento per raggiunti limiti di età del Dipendente assegnato al Settore;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 73 del 21/09/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, unitamente al Piano della performance, e degli obiettivi del triennio 2022-2024;

Visto l'art. 3 c. 3-quater del Decreto-legge 30 aprile 2022 n.36, come convertito dalla Legge n. 79/2022, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2022, ai sensi della quale: "All'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al comma 2, le parole: «quindici giorni», ovunque ricorrono, sono sostituite dalle seguenti: «otto giorni» e, al comma 4, le parole: «entro quarantacinque giorni» sono sostituite dalle seguenti: «entro venti giorni»;

Vista la nota resa al prot. di questo Ente al n. 2371 del 29/09/2022, con la quale veniva data comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Regione Basilicata ed alla Provincia di Potenza del posto da ricoprire, ai sensi dell'art.34 bis del D.Legs.n.165/2001;

Accertato che nei termini prescritti dalla normativa vigente in materia, nulla è pervenuto in merito da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e che la Regione Basilicata ha comunicato con nota prot. n. 135600 del 04/10/2022, registrata al Prot. N. 0002431/2022 del 05/10/2022 del Comune di Calvera, che non sono pervenute alla stessa comunicazioni di personale in disponibilità relativamente ai profili richiesti secondo il dato normativo in oggetto, che pertanto, la procedura ha avuto esito negativo, come da attestazione dell'addetta al protocollo n. 2456 del 24/10/2022;

Visto che dalla data di entrata in vigore della Legge n. 56/2019, per il triennio 2019/2021, non sussiste più l'obbligo di espletare la mobilità di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, in maniera propedeutica rispetto ai concorsi, ma solo la facoltà per le pubbliche Amministrazioni;

Visto che l'applicazione dell'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 è ancora attualmente non obbligatoria ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che così prevede: *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

Vista la delibera di G.C. n. 19 del 12.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle procedure di assunzione;

Visti gli artt. 44 e ss. delle disposizioni regolamentari di cui sopra, relativamente all'utilizzo di graduatorie già approvate da altri Enti ed in corso di validità, in particolare:

- Secondo quanto stabilito dall'art. 47, comma 7 del Regolamento richiamato, condizione prodromica per il perfezionamento dell'accordo tra PP.AA. è l'attestazione da parte del Segretario Comunale o del Responsabile del Personale, o comunque dell'Organo competente dell'amministrazione cedente, riportante l'indicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria del pubblico concorso, con la precisazione se sia stato impugnato/proposto ricorso concluso o pendente, o se siano decaduti i termini senza che sia stato proposto alcun ricorso.

Atteso che i candidati risultati idonei e utilmente collocati in graduatoria degli Enti potevano candidarsi alla procedura se l'Ente aveva provveduto ad inserire la Graduatoria degli idonei del concorso di riferimento nella nuova piattaforma, accessibile dal Portale Lavoro Pubblico (www.lavoropubblico.gov.it) “Monitoraggio delle graduatorie concorsuali delle PA”, dedicata al monitoraggio delle graduatorie concorsuali vigenti per assunzioni a tempo indeterminato, effettuato dal Dipartimento della funzione pubblica in applicazione dell'articolo 4, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

Vista la Delibera di GC n. 75 del 24/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si disponeva quanto segue:

- di accertare che hanno avuto esito negativo le procedure attivate ai sensi dell'art.34 bis del D.lgs. n.165/2001, come da attestato reso dall'addetta al protocollo n. 2456 del 24/10/2022;
- di provvedere alla copertura del posto vacante di Istruttore Amministrativo cat.C.pos.econ.C1, attivando le procedure per l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti pubblici, in corso di validità, approvate in seguito all'espletamento di selezioni per la copertura di posti a tempo pieno ed indeterminato, di profilo professionale analogo o equivalente a quello da ricoprire;
- di demandare al Responsabile del Servizio il compito di approvare apposito schema di Avviso, per il raggiungimento della finalità di che trattasi, rivolto ai soggetti idonei come indicato dettagliatamente in narrativa, nel rispetto delle vigenti disposizioni regolamentari in materia;

Dato atto che è stata indetta, con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile N. 122 del 31.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, apposita procedura per l'utilizzo di graduatorie di concorsi

pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Cat. C) p.e. C1) a tempo pieno ed indeterminato, a mezzo avviso prot. n. 2584 del 31.10.2022;

Considerato che entro il termine assegnato delle ore 13:00 del 15.11.2022 sono pervenute n. 2 domande, giusto attestato prot. n. 2732 del 21.11.2022;

Valutata la regolarità delle domande presentate e la sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione:

- Idoneità in graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato a seguito di pubblici concorsi approvate da altri enti pubblici ed in corso di validità alla data dell'avviso;
- Trattasi di graduatorie pubblicate nel Portale Lavoro Pubblico www.lavoropubblico.gov.it e debitamente aggiornate;
- Piena corrispondenza tra profilo e categoria del posto che si intende coprire con quello per il quale è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare (Cat. C p.e. C1 Istruttore Amministrativo);
- Piena corrispondenza tra il tipo di rapporto di lavoro che si intende instaurare con quello per il quale è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare (a tempo pieno ed indeterminato);

Considerato che il Comune di Calvera:

- con nota prot. n. 2736/2022 del 21.11.2022 ha fatto formale richiesta al Comune di Castronuovo Sant'Andrea (PZ) di utilizzazione della graduatoria di merito del concorso pubblico per soli esami approvata con determinazione n. 12/2022 del 21.01.2022, restando in attesa di ricevere lo schema di convenzione da approvare per l'utilizzo della suddetta graduatoria;
- con nota prot. n. 2737/2022 del 21.11.2022 ha fatto formale richiesta al Comune di San Giorgio a Cremano (NA) di utilizzazione della graduatoria di merito del concorso pubblico per soli esami approvata con determinazione n. 83 del 15.04.2022, restando in attesa di ricevere lo schema di convenzione da approvare per l'utilizzo della suddetta graduatoria;

Considerato che il Comune di San Giorgio a Cremano (NA), con nota prot. 2747/2022 del 22.11.2022 ha comunicato formale assenso preventivo all'utilizzo della graduatoria in parola, non predisponendo, però, schema di convenzione per l'utilizzo;

Considerato che il Comune di Castronuovo di Sant'Andrea, con nota prot. n. 2759/2022 del 23.11.2022 ha comunicato la disponibilità all'utilizzo della graduatoria succitata ed ha approvato con Delibera di GC n. 90/2022 lo schema di accordo per l'utilizzo della stessa, inviate con nota Prot. 2873/2022 del 07/12/2022;

Evidenziato che l'utilizzo degli idonei della graduatoria in questione è consentita sussistendo le seguenti condizioni: a) Previsione dell'assunzione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale; b) Assenza di graduatorie in corso di validità nel Comune per la categoria e professionalità necessarie, anche secondo un criterio di equivalenza; c) Utilizzo di graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato a seguito di pubblici concorsi approvate da altri enti pubblici in corso di validità; d) Trattasi di graduatorie pubblicate nel Portale Lavoro Pubblico (www.lavoropubblico.gov.it) e debitamente aggiornate; e) Piena corrispondenza tra profilo e categoria del posto che si intende coprire con quello per il quale è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare; f) Piena corrispondenza tra il tipo di rapporto di lavoro che si intende instaurare a tempo pieno o a tempo parziale con quello per il quale è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare;

Evidenziato, altresì, che a mente degli artt. 44 e ss. del Regolamento approvato con Delibera di GC n. 19 del 12/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, vigono i seguenti criteri di priorità di scelta di utilizzo delle graduatorie di altri Enti Locali: a) graduatorie di Enti Locali aventi sede nella Provincia di Potenza; b) graduatorie di Enti Locali aventi sede nella Regione Basilicata; c) graduatorie di Enti Locali appartenenti alle Regioni geograficamente limitrofe alla Regione Basilicata; d) graduatorie di Enti Locali appartenenti ad altre Regioni;

Considerato che in data 09/12/2022 è stato sottoscritto debito accordo, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della Legge 24.12.2003 n. 350, il quale è da inquadrare nelle fattispecie disciplinate dall'art. 15 della legge

241/90 e successive modifiche ed integrazioni, giusta Delibera di Giunta Comunale n. 80 del 7/12/2022, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs., trattandosi di aspetto attinente per i profili assunzionali all'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamata la nota prot. n. 2917/2022 del 12.12.2022, con la quale si invitava il primo candidato idoneo non assunto della graduatoria del Comune di Castronuovo di Sant'Andrea (PZ) approvata con det. N. 12/2022 del 21/01/2022, Andrea Allegretti, a voler comunicare la propria disponibilità ad essere assunto presso il Comune di Calvera;

Atteso che quest'ultimo con nota Prot. 2923/2022 del 12/12/2022 ha dichiarato di rinunciare all'assunzione proposta dal Comune di Calvera;

Dato atto che con nota prot. n. 2924/2022 del 12.12.2022, si invitava la seconda candidata idonea non assunta della graduatoria del Comune di Castronuovo di Sant'Andrea (PZ) approvata con det. N. 12/2022 del 21/01/2022, Anna Felicia La Grotta, a voler comunicare la propria disponibilità ad essere assunta presso il Comune di Calvera;

Considerato che la stessa con nota Prot. 2935/2022 del 13/12/2022 ha comunicato di rinunciare alla formulata proposta di stipula del relativo contratto di lavoro;

Dato atto, infine, che con nota prot. n. 2944/2022 del 13.12.2022, si invitava la terza candidata idonea non assunta della graduatoria del Comune di Castronuovo di Sant'Andrea (PZ) approvata con det. N. 12/2022 del 21/01/2022 del Comune di Castronuovo di Sant'Andrea (PZ), Lorena Travascio, a voler comunicare la propria disponibilità ad essere assunta presso il Comune di Calvera;

Considerato che la stessa con nota Prot. 2950/2022 del 15/12/2022 ha dichiarato la propria disponibilità ad accettare l'assunzione per come proposta;

Viste le richieste rese rispettivamente al prot. n. 2960/2022 del 15/12/2022 ed al prot. n. 2961/2022 del 15/12/2022, inoltrate alla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Lagonegro, ed il riscontro alle stesse reso al prot. n. 2992/2022 del 19/12/2022;

Vista la nota resa al Prot. N. 2976/2022 del 19/12/2022 con la quale la Dott.ssa Travascio ha inoltrato all'Ente il Certificato di Laurea, la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità, richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e dell'art. 1, commi 56/65 della legge 23 dicembre 96, n. 662, nonché l'assenza di cause di inconferibilità, ex D. Lgs. 39/2013, e copia di Documento d'identità, nonché dichiarazione sostitutiva resa al Prot. n. 3016/2022 del 21/12/2022;

Vista la richiesta resa al prot. n. 2980/2022 del 19/12/2022, inoltrata all'Ufficio demografico del comune di Carbone per il rilascio dei certificati di stato civile e di anagrafe, ed il relativo riscontro reso al prot. n. 2996/2022 del 20/12/2022;

Visti gli atti di ufficio relativi all'idoneità fisica all'impiego – Prot. 3015/2022 del 21/12/2022;

Accertata l'indifferibile esigenza di ricorrere a tale forma di prestazione lavorativa, tenuto conto che trattasi di servizio indispensabile per l'Ente, per lo svolgimento di funzioni fondamentali;

Preso atto che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni in quanto:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.L.gs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D.L.gs. n. 75/2017);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, D.L.gs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.L.gs. n. 165/2001;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, D.L.gs. n. 148/2006);
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2021 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

Ritenuto provvedere in merito;

DETERMINA

- di prendere atto di quanto enunciato in premessa;
- di procedere, a seguito di rinuncia del Dott. Andrea Allegretti nato a Chiaromonte il 24.02.1990 e della Dott.ssa Anna Felice La Grotta nata a Policoro (MT) l'11/04/1984, all'assunzione della Dott.ssa Travascio Lorena, nata a Torino il 25/11/1973 presso il Comune di Calvera (PZ), con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Categoria giuridica C – P.E. C1, con il trattamento tabellare previsto dalla normative vigente in materia;
- di precisare che ai sensi dell'art. 3, comma 5-septies, del decreto-legge n. 90/2014, convertito in legge 114/2014, introdotto dall'art. 14-bis della legge 26/2019, i vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni dalla data di assunzione;
- di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo indeterminato e pieno composto da n. 16 articoli, da sottoscrivere con l'interessato, che viene allegato al presente atto per farne parte sostanziale;
- di impegnare la somma occorrente per il raggiungimento della finalità di che trattasi, sugli appositi interventi del Bilancio di Previsione 2022-2024, dando atto che successivamente si applicherà quanto disposto dall'art. 183 comma 2 lettera a) del TUEL;
- di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di propria competenza;
- di dare comunicazione di quanto sopra al soggetto interessato;
- di dare atto:
 - che contro il presente provvedimento è possibile esperire ricorso, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia;
 - che il presente atto adottato dal sottoscritto responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni è posto in osservanza del vigente Codice di comportamento e delle prescrizioni contenute nel vigente Piano di Prevenzione della Corruzione;
- di adempiere a quanto disposto dal D. Lgs. N. 33/2013;
- di dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 che:
 - non si configurano ipotesi di conflitto di interesse previste dalla vigente normativa in materia che costituiscano obbligo di astensione;
 - non sussistono condizioni di incompatibilità rinvenienti nelle disposizioni di cui alla legge n. 190/2012.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile
F.to - Dott. Pasquale BARTOLOMEO -

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Calvera, 21.12.2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Pasquale Bartolomeo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità contabile del presente provvedimento, ed attesta la copertura finanziaria della spesa prevista nel presente provvedimento, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000.

Calvera, 21.12.2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Pasquale Bartolomeo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del registro pubblicazioni.

In copia conforme all'originale, viene pubblicata sul sito del Comune all'indirizzo www.comune.calvera.pz.it per 15 giorni consecutivi dal 21.12.2022

Calvera , lì 21.12.2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Rosa di Sario

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Calvera lì, 21.12.2022

Il Funzionario incaricato
Rosa di Sario